



Bestyrelsesmøde på UUC Maglemosen
Onsdag, den 5. december 2018

UNGDOMSUDDANNELSESCENTER
Maglemosen

Tilstede: Jens Elgum, Signe Emile Andreassen, Daniella Mikkelsen, Lolan Ottesen, Maria Lundahl Assov, Merete T. Frederiksen, Jeppe Johansen og Torben Andersen.

Magleparken 1
2750 Ballerup
Tlf: 4477 6101
Aftentelefon 44 77 61 25

Fraværende: Elisabeth Simonsen, Peter Sædder Christiansen, Nikolaj Højberg, Sussie Wandel.

Dato: 6. december 2018

Referent: Charlotte Førster

Tlf. dir.: 44 77 61 01
E-mail: cfrs@ballk.dk
Kontakt: Charlotte Førster
EAN nr.: 5798001598712

Referat:

1. Godkendelse af referat fra sidste møde 23. oktober 2018:

Tilføjelse fra referent: Maria Lundahl Assov var tilstede på mødet.

2. Nyt fra Elevrådet:

Der har ikke været afholdt møder, så intet nyt denne gang.

3. Dyrehold: v/ Signe og Daniella

Elever og personale foreslår, en "kæleøgle", som ikke vil give udfordringer i forhold til allergi mv. Bestyrelsen ønsker, at der skal være fokus på ansvar og dyrevelfærd, samt om elever kan være utrygge ved en øgle, der har sin færd på skolen. Bestyrelsen nævner, at Trygfondens hundeprogram også er en mulighed og ansvarsfrit med hensyn til pasning og velfærd. Bestyrelsen ser gerne en mere detaljeret plan for dyrehold og konsekvenser som beslutningsgrundlag – og hvis muligt, både en plan A og en plan B.

4. Økonomi, takster og elevtal, samt budget 2019

Budget 2019 fremlægges af Jeppe, baseret på 116 gennemsnitspladser til fordeling på 80 elever. Bestyrelsen stiller spørgsmål til layout og ønsker gennemsigtighed om budget og forbrug. Der blev spurgt ind til de forskellige poster/konti og beløb. Rengøringsstandard skal altid være i højsædet. Bestyrelsen bifalder, at personalet via MED bliver hørt om gode ideer til prioritering af overskuddet, og glæder sig til at se deres prioriteringsliste. Jens husker os på projekt yderdør. Dette står på listen over prioriteringer, når overskud fra 2018 bliver frigivet.

5. Åbningstider:

Ledelsen har undersøgt konsekvenser hos forældrene om lukketid kl. 16:00. En stor del af forældrene kommer i klemme, fordi de ikke kan nå hjem fra arbejde. Bestyrelsen beslutter at fastholde lukketid kl. 16:30. Der arbejdes på at forbedre indholdet for eleverne fra kl. 15 til 16:30. Når kørslen skal i udbud næste gang, tages åbningstid op igen.

6. Nyt fra AMG:

Torben orienterede om den nye måling på Social Kapital. Vi scorer højt på trivsel og gode kolleger. Vi scorer lavt på, om medarbejderne føler sig involveret i beslutningerne og på tillid til ledelsen. Ledelsen er nysgerrige på at finde ud af, hvor/hvad der går galt. Ledelsen håber, at kunne få svar fra enkelte medarbejdere om forståelse af spørgsmålene. Spørge ind til "hvad mener du, når du svarer på, at du ikke har tillid til os? osv. Bestyrelsen tænker, det kan give udfordringer da Social kapital er en anonym besvarelse. Social Kapital-målingen bliver gennemgået på personalemødet den 18. december og der bliver gruppearbejde.

Der bliver afholdt førstehjælpskurser i uge 9/2019.

Personale med langtidssygefravær bliver tilbudt hjælp af "Trekannten", hvor der er tilknyttet psykologer. Dette foregår via kommunes HR-afdeling. Medarbejderne bliver indkaldt til møde med kommunens fastholdelseskonsulent efter ca. 3 ugers fravær. Disse tiltag har hjulpet personalet godt.

Voldsregistreringer er 75 % lavere end sidste år. Maglemosen har en Low arousal konsulent tilknyttet, som hjælper personalet, og der ser ud til at virke.

Magtanvendelse har haft en sag, der er kørt efter bogen og kommunen reagerede som den skulle. Det er meget positivt.

7. Bestyrelsens deltagelse i rekruttering af Pædagogisk Leder

Kommunens HR- og udviklingskonsulent er tilknyttet og har haft samtaler med ledelsen om profil, tidsplan og ansættelsesudvalg. Bestyrelsen har tillid til, at ledelsen og medarbejdere er de bedste til at rekruttere.

8. Retningslinjer vedrørende syge elever

Bestyrelsen anerkender, at det kan være en hjælp til forældre, med retningslinjer til at håndtere problemstillingen ved en syg elev over for kommunen og få den hjælp de har ret til og brug for. Samtidig er det betryggende for personalet, at der er retningslinjer, at arbejde ud fra. Maglemosen forøger altid at være behjælpelige, når elever bliver syge, og selvom meget står på papir, handler det om "den gode adfærd" og hensyn til både den syge elev og hensyn til de øvrige elever.

9. Ferie- og fridagskalender for skoleåret 2019/2020

Godkendt.

10. Meddelelser:

Intet fremkom.

11. Eventuelt:

Kvalitetsstandarden for etableringen af 20 faste §104 pladser er blevet modtaget positivt opadtil i organisationen. Vi afventer godkendelse.