

Her har du resultatet af målingen af den sociale kapital på din arbejdsplads i november 2019.

Rapporten viser, hvordan besvarelsene fordeler sig på de enkelte spørgsmål og samlet set under de tre temaer: "samarbejde", "tillid og retfærdighed" og "kerneopgaven og din trivsel".

Ud for hvert spørgsmål får du tre informationer:

- På en skala fra 1-100 hvordan der gennemsnitligt er svaret
- Den procentvise fordeling af besvarelsene
- Antal personer der har svaret på det enkelte spørgsmål

Skalaen for socialkapital-målingen er 1-100:

- Lav social kapital 55 point eller derunder
- Middel social kapital 56-74 point
- Høj social kapital 75 eller derover

Rapporten er det naturlige udgangspunkt for den dialog, I skal have efter målingen. Dialogen skal være med til at udvikle og styrke samarbejdet om kerneopgaven og arbejdsmiljøet.

Hvis du har printet din egen besvarelse, så husk at tage den med, når I skal drøfte resultatet i fællesskab. På den måde kan du nemmere huske, hvad du har svaret og du kan byde konstruktivt ind, når I skal finde ud af, hvordan I kan styrke jeres samarbejde og arbejdsmiljø endnu mere.







