



Bestyrelsesmøde UUC Maglemeden
Onsdag den 2. december 2020
Kl. 17.00-19.30

UNGDOMSUDDANNELSESCENTER
Maglemeden

Magleparken 1
2750 Ballerup
Tlf: 4477 6101
Aftentelefon 44 77 61 25

Tilstede: Mette, Lolan, Maria, Søren, Merete, Elisabeth, Mikkel, Nikolaj

Fraværende: Jeppe, Hanne, Sussie

Referent: Tine

Dato: 2. december 2020

Tlf. dir.: 44 77 61 01

E-mail: tivr@balk.dk

Kontakt: Tine Sørensen

EAN nr.: 5798001598712

Referat:

1. Oplæg om det daglige arbejde i receptionen:

Bestyrelsen gav udtryk for, at det var meningsfyldt arbejde, som de unge udfører i receptionen, og selve fremlæggelsen minder i høj grad om den hverdag vi alle har – teknikken driller, det kan være lidt svært at høre den der taler osv. Marcus er en dygtig formidler. Jesper var super god i forhold til teknikken. Det var et super grundigt og godt oplæg, og det gav os alle en god indsigt i, hvilke opgaver der udføres i receptionen.

2. Godkendelse af referat fra sidst:

Godkendt

3. Undervisningsmiljøvurdering:

Elisabeth orienterer om svarprocent for hver søjle; 82 % ASA, 22 % ASK, 32 % ASF, 38 % § 104, samt gennemgår kort nogle af elevernes svar. Det er individuelt, hvor meget hver elev har kunne svare, men det giver et godt helhedsindblik. Eleverne er blevet støttet ift. svar på spørgsmålene. På baggrund af besvarelserne bliver der udarbejdet en samlet handleplan. Der er nedsat et udvalg bestående af medarbejdere og elever, udvalget beslutter hvilke indsatsområder der skal arbejdes videre med.

4. Ferielukning i uge 28:

Merete gennemgår bilaget, hvor forslaget er beskrevet. Efter TUS samtalerne står det klart, hvor vigtigt at forberedelse/tid er. Den økonomiske faktor har ikke betydning. Både personalet og ledelsen har et stort ønske om at uge 31 bliver en forberedelsesuge, hvilket også kan skabe et kvalitetsløft.

At man ved at alle er her, så der dermed er personale til eleverne og personale til alt det andet. Der er ikke nogle som bliver ladet i stikken.

Vi skal afprøve lukkeugen, samt evaluere på den i september, dette også i MED. Derefter skal det besluttes, om det skal være samme procedure året efter. Det er vigtigt, at forældre til nye/fremtidige elever bliver informeret, samt sagsbehandlere og UU-vejledere. Derudover skal det fremgå på hjemmesiden. Alle i bestyrelsen udtrykker opbakning til forslaget, Mette har forbehold.

4. Nyt fra AMR:

Merete orienterer om Social Kapital. Undersøgelsen er kommet retur. Den er steget fra sidste år med 71 % i indeks. Meget tæt på at være i høj kapital. Ledelsesgruppe og arbejdsmiljøgruppe skal i gang. Der bliver scoret højt på personaleinvolvering, hvilket er mærkbart. Vi begynder at have en vision for hvilken fælles organisation vi gerne vil have.

Nikolaj fortæller hvordan medarbejderne er blevet inddraget i alle nye tiltag, det er både blevet håndteret i MED og i pædagogiske udviklings råd. Alle informationer ligger tilgængelige på Fronter, så man kan følge med i hvad der sker.

Merete; kulturforandring tager tid og der har været ledelsesudfordringer, hvilket kan være forklaring på, at det har taget 5 år. Det sidste år har der været stabilitet.

5. Meddelelser:

- a) Formanden: ingen meddelelser
- b) Forældreorganisationer/kommunerepræsentanter: ingen meddelelser
- c) Medarbejdere: ingen meddelelser
- d) Ledelsen: Merete fortæller, at vi er en af de 17 kommuner der får restriktioner ift. Covid-19. Fra på mandag trækker alle ned i grupperne og aktiviteter vil dermed kun foregå i de enkelte grupper. Alt på tværs aflyses de næste 14 dage. Vi har udnævnt 3 personaler ift. at opretholde Covid-19 reglerne.

Merete orienterer om, at der er § 103 økonomimøde i morgen, vi har elever til tilbuddet.

6. Eventuelt: