



Bestyrelsesmøde UUC Magleмосen
Torsdag den 2. maj 2024
Kl. 17.00 - 19.30

UNGDOMSUDDANNELSESCENTER
Maglemosen

Magleparken 1
2750 Ballerup
Tlf: 44 77 61 01

Tilstede: Christine, Lena, Nikolaj, Anne-Mette,
Lonnie, Tanja, Sisse, Maya, Johan

Fraværende: Jeppe, Maria, Andre

Dato: 2. maj 2024

Referent: Christine (Tine syg)

Tlf. dir.: 44 77 61 01

E-mail: tivr@balk.dk

Kontakt: Tine Sørensen

EAN nr.: 5798001598712

Referat:

1. Godkendelse af referat fra sidst

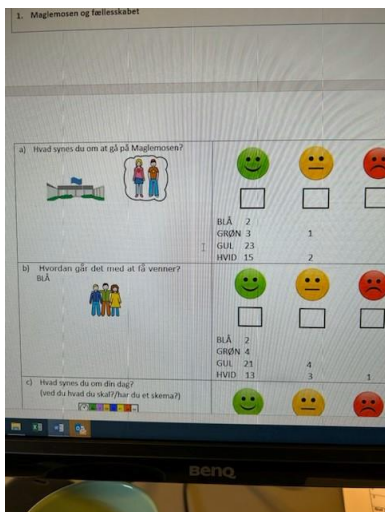
Godkendt

2. Nyt fra elev- og borgerråd

Maja fortalte om studenterkørsel, affaldssortering, ny banner som hænger i kantinen, spille cafe om tirsdagen, samt om elev/borger APV.

3. Elev APV

Vi har fået mange svar, de fleste er glade og positive. Lena læste forskellige udsagn op. Der var dog fejl i vores sammentælling, vi havde kun tallene med fra gul linje, så det så ud til, at vi ikke havde så mange der var glade for at være her, det var en fejl. Se billedet.



4. Kritik af Maglemosen

Maglemosen har modtaget to kritiske blikke, en fra en studerende og en fra en vikar. Dette betyder, at vi skal arbejde med kritikken, da det peger på noget som er rigtigt, men der er også noget som er forkert.

Den ene kritik gik på at omgangstonen omkring de unge var seksualiserende, dette er teamet ikke enige i. De unge synes numser/prutter er sjove, ligeså snakker de unge om menstruation m.v. uden filter. Dette kan ledelsen godt genkende og de pædagogiske argumenter i gruppen er reflekterende i forhold til dette.

Den anden klage har flere observationer, hvor medarbejder fremstår presset, irriteret, bagtalende, talen hen over hovedet på de unge. Dette er rigtigt i nogle af tilfældene, men der er også observationer som ledelsen kan se er misforståelser. Her vælger vi at arbejde mere med teamet, de får ekstern supervision, ledelsen er tættere på, ledelsen arbejder for at give medarbejderne nogle bedre arbejdsbetingelser, da det er en stor del af ledelsens ansvar.

Vi har snakket med alle medarbejdere om situationerne, samt hvad vi skal huske os selv på, når vi bliver trætte og stressede. Det er vigtigt, at vi altid kan have et kamera på skuldrende og bede hinanden om hjælp, når vi kan mærke, at det professionelle filter forsvinder. I gruppen er der en del trusler og udad reagerende adfærd, dette skal teamet have hjælp til at håndtere.

5. Meddelelser

a) Formanden:

Vi kom for sent med høringssvaret til høringen om centerskiftet, men udfaldet endte som vi gerne ville have det.

b) Forældreorganisationer/kommunerepræsentanter:

Budget i Ballerup er godt og der kommer julegave igen i år, det bliver medarbejderne glade for. Der kommer ny centerleder Stine og man samler botilbuddene og Maglemosen i centeret for Social og Arbejdsmarked, som vi ønskede det.

c) Medarbejdere:

Vi har været på forskellige AMR kurser. Det har betydet, at vi vil have flere trio møder, samt at vi ændrer i MED strukturen. Ligeså har vi hørt et oplæg af Dorte Birkmose og det var godt. Hende vil vi gerne have herud, da hun taler ind i den kritik vi har fået.

d) Ledelsen:

Torben har det godt, han kommer på arbejde trods han er i kemo. Vi oplever dog alligevel travlheden på kontorene og skal finde en vej i dette.

- Pårørende møde - er tiden løbet fra det eller skal vi tænke det anderledes?

Vi holder fast med pårørendemøde, men overvejer om vi skal flytte det til april /maj, ligeså ændrer vi også lidt på forældremødet. Vi skal finde nogle gode oplægsholdere, eks søskende til unge med handicap.

- Næste skoleårs møderække:

Vi holder 6 møder, som ligger på samme måde som i år.

7. Eventuelt

DTU er her og afprøver nyt træningssystem.