



Bestyrelsesmøde UUC Maglemeden
Torsdag den 20. juni 2024
Kl. 17.00 - 19.30

Magleparken 1
2750 Ballerup
Tlf: 44 77 61 01

Tilstede: Christine, Jeppe, Nikolaj, Anne-Mette,
Lonnie, Tanja, Sisse, Maya

Fraværende: Johan, Maria, Andre, Lena

Dato: 20. juni 2024

Referent: Tine

Tlf. dir.: 44 77 61 01

E-mail: tivr@balk.dk

Kontakt: Tine Sørensen

EAN nr.: 5798001598712

Referat:

1. Godkendelse af referat fra sidst

Godkendt

2. Nyt fra elev- og borgerråd

Maya fortæller, at der er arbejdet med fokusområder. På fredag den 28. juni vil der være studenterkørsel som er noget helt nyt i år. Det er Mayas sidste bestyrelsesmøde, da hun afslutter sin STU om kort tid.

3. Gruppernes arbejde med elev APV

Alle grupper har valgt et emne som de arbejder med, venskaber på tværs af klasserne, samt arbejde med taking-mats (måling systemer, kan lide - kan ikke lide, flere meninger om tingene).

4. Kursus i §103 og 104 - opfølgning på tilsynsrapporten

Christine fortæller om de to kursus dage for Hvid grupperne. De var afsted den 6.-7. juni på Ishøj vandrehjem sammen med ledelsen (Torben og Christine). På kurset har der bl.a. været øvelser baseret på kompetencer ift. målgruppen, hvilket har givet indsigt i hinandens grupper på tværs. Det har været brugbart at kigge ind i egen praksis. Der har været snak om hvilke traditioner der skal være i 104 tilbuddet, bl.a. en årlig sommerfest. Samt snak om grill-hygge, flere aktiviteter på tværs og ture ud af huset, bl.a. en kulturdag. Hvid grupperne har et ønske om at have sin egen bus. Fokusområder skal være; kommunikation, bevægelse og fællesskaber. Hvem er "vi" identitet i Hvid grupperne er blevet skarpere efter de to kursus dage.

5. Skoleåret 2024/2025 fokusområder

Christine orienterer.

Supervision i alle teams - den pædagogiske faglighed på sags niveau. Hver gruppe vil få supervision 4 gange årligt med 2 neuropsykologer udefra. Der vil også være supervision i ledelsen.

Samt vil der løbende være fokus på den nye kerneopgave.

6. Økonomi / v. Jeppe

Elevtallet er et ret sikkert grundlag i år. 96,2 fuldtidspladser pr. 1. august. Vi har valgt at skrue op for normeringen i de forskellige grupper og der vil blive ansat flere flyvere, så vi ikke er afhængige af at bruge vikarer.

Det er planlagt at nedlægge lukkeuge-pakkerne pr. 1. januar 2025 og prisen på feriepakkerne bliver derfor sat lidt op. Det vil være samme indtægt vi får ind, så det kommer ikke til at påvirke økonomien.

Vi er ved at gennemføre den nye brandstrategi, dette burde ikke påvirke økonomien. Arbejdet er planlagt til at være færdig til september.

7. Meddelelser

- a) Formanden: ingen meddelelser.
- b) Forældreorganisationer/kommunerepræsentanter: de er alle fraværende i dag.
- c) Medarbejdere: Nicolai fortæller, at han er blevet valgt til fællestillidsmand i Ballerup Kommune pr. 1. juni. I den forbindelse skal han varetage noget arbejde og vil derfor være færre timer på Maglemosen.
- d) Ledelsen:
 - Invitation fra Hulgården/botilbud
Christine orienterer. Hulgården vil gerne komme herud og holde et oplæg om stedet, evt. på et pårørende møde. Lonnie foreslår, at der kan komme flere bosteder herud. Dette kan dog godt være dilemmafyldt ift. ønsker fra forældre ift. kommunernes forventninger. Organisation som f.eks. LEV kan i stedet komme herud og fortælle generelt om mulighederne.
Bestyrelsen er enige om, at vi må takke nej tak til Hulgården.
 - Tidsregistrering
Jeppe og Christine orienterer.
Kva EU lov skal alle ansatte i Ballerup kommune tidsregistre på en ny måde. Vi håber på at kunne komme afsted med en kombi model – lavpraksis Excel løsning (flexskemer pr. 1. august), indtil vi har fundet en permanent løsning.

- Elevsøgning og nye ansatte
Christine fortæller, at der har været stor elevsøgning i år. Vi har måtte sige nej til de unge, hvor der bl.a. har været udad reagerende adfærd, samt unge med 1:1 takst som skal skærmes og ikke kan være en del af fællesskabet (sengeliggende). Vi er dermed blevet skabere på vores målgruppe.
Vi har sagt ja til nogle hvor der er lidt tvivl omkring målgruppen, disse skal revurderes til 12-ugers samtalerne.
Vi får flere 1:1 elever og skal derfor også have ansat en del nye medarbejdere. 5 pædagoger, 3 medhjælpere og 1 SSA, samt kigger vi ind i flyvere. Ansættelsesprocessen er i fuld gang med 3 stillingsopslag ude.
- Status på aftenklub
Christine fortæller, at vi har valgt ikke at starte dette op foreløbigt. Hver gruppe i både STU og 104/103 tilbud får timer til at kunne lave 3 aftener med de unge, for at starte et sted. Der skal kigges ind i aftenklub på sigt. Hvid 4 har gjort sig en del i dette og været meget glade for det.
- Vi siger ikke farvel, men på gensyn til to medlemmer
Pænt farvel/på gensyn til Lonnie og Sisse.

8. Eventuelt