



Bestyrelsesmøde UUC Maglemeden
Onsdag den 21. september 2022
Kl. 17.00-19.30

UNGDOMSUDDANNELSESCENTER
Maglemeden

Magleparken 1
2750 Ballerup
Tlf: 44 77 61 01

Tilstede: Elisabeth, Helle, Jeppe, Daniella, Nikolaj, Hanne, Tanja, Sisse, Maria, Lonnie, Johan

Fraværende: Andre

Dato: 21. september 2022

Referent: Tine

Tlf. dir.: 44 77 61 01

E-mail: tivr@balk.dk

Kontakt: Tine Sørensen

EAN nr.: 5798001598712

Referat:

1. Konstituering af ny bestyrelse

Bestyrelsen er blevet genvalgt med Hanne som formand.

2. Godkendelse af referat fra sidst

Godkendt

3. Budget/økonomi v. Jeppe

År 2022; bundlinjen udviser p.t. et forventet mindre forbrug på 740.000 kr., som primært skyldes stigning i antallet af elever pr. 1. august 2022.

Det stigende elevtal på især § 104 pladserne medfører bl.a. flere solgte fys/ergo behandlinger, og ekstraordinære udgifter på 1,6 mio. kr. til vikarer for at dække perioden, indtil der har kunne fastansættes personale og til dækning af ekstra barsler og sygdom. Der var af samme årsag også forventet en stigning i antallet af ferie- og lukkepakker, men det ser ud til at lande på samme niveau som sidste år.

År 2023; der er indregnet refusion på forhånd ift. sygdom, som der derved allerede er ansat fast personale for, som brug af vikarbureau kan minimeres. Der er derfor "kun" afsat 500.000 kr. i 2022.

Personalepleje; der er sat penge af til julefrokost og julegaver, men kommunens politik er fortsat, at der ikke må gives julegaver på institutionerne, hvilket vi på Maglemeden er meget ærgerlige over.

Der ses ekstraordinære store udgifter på el i 2022 og der kigges derfor på om skolen kan investere i energiforanstaltninger som kan afhjælpe dette. Der er også kommet ønske om at kigge på nye cykelstativer ved hallen,

som kan give plads til at lave overdækkede ventepladser ved busserne. Det vil der blive kigget på.

Økonomien ser grundlæggende sund ud, og der er balance mellem vores udgifter og det forventede elevtal for 2023.

4. Nyt fra AMR

Daniella; ikke så meget nyt. Altid lidt udfordrende ved skolestart (nye teams og nye elever). AMR er ekstra opmærksom på dette. Hængepartier; Social Kapital handleplanen pga. øvrige AMR dagligdags arbejdsopgaver. Dette skyldes at forberedelsestiden er skåret fra 2 timer til 1½ time ugentligt. AMR søger formodentligt noget ekstra tid til at få lavet Social Kapital handleplanen.

5. Meddelelser

- a) Formanden: Ingen meddelelser.
- b) Forældreorganisationer/kommunerepræsentanter: Johan; orienterer om, at der skal spares energi. Johan er i tvivl om hvilket omfang det vil ramme Maglemosen. Det er uafklaret om der skal være 19 grader her eller ej. Elisabeth; vi bør sammenlignes med plejehjemmene, da det er en udfordring ift. vores unge især kørestolsbrugere. Jeppe; der er tale om, at de 500.000 kr. der er sat af til bygningsvedligehold kan bruges på el. Maria orienterer om, at der er et budget på vej og mener ikke, at det er noget som kommer til at ramme Maglemosen. Jeppe; hvis vi bliver ramt, kommer vi til at reagere på det. Jeppe er dialog med Rådhuset.
- c) Medarbejdere: Ingen meddelelser.
- d) Ledelsen:
 - **Overflytning til nyt center - høring**
Elisabeth; det er nu besluttet at kigge på muligheden for at flytte Maglemosen fra Center for Skole og Institution til Center for Voksne og Sundhed.
Det giver fagligt rigtig god mening, da Maglemosen i sin tid kom fra socialområdet og fordi der igennem de sidste år er set et løbende fald i antallet af STU pladser og tilsvarende stigning i § 104 pladser. Det gør at det i stigende grad er rammerne i den social lovgivning, som er gældende ift. medicinudlevering, hygiejne m.v.
Det er p.t. planen, at der lægges en sag op politisk senest i november møderækken og at Maglemosen teknisk flyttes pr. 1. januar 2023.

Maria syntes at det rent politisk lyder som en god ide. Bestyrelsen tilkendegiver, at de bakker op om ideen.

- **Forberedelses ugen - Team Building**

Elisabeth orienterer om forberedelsesugen og fortæller, at Team Building har været en udfordring.

Forberedelsesugen er blevet evalueret på MED i dag, hvor der er blevet snakket om forslag til forbedringer. Der skal bl.a. først laves skemaer efterfølgende, da det er svært at lave på en uge, inden man har mødt de unge. Forældrene havde modtaget brevet vedr. Teambuilding for sent og flere af forældrene havde misforstået brevet hensigt. Ledelsen erkender dette og tager ansvar for det.

Konklusionen fra MED; der var general tilfredshed med Teambuilding, dog burde den ligge på et andet tidspunkt f.eks. i Kristi Himmelfarts ferien.

- **Tværgående skemaer**

Elisabeth orienterer om hvordan grupperne/linjerne arbejder på tværs. Der er f.eks. lavet pigegrupper med pigetemaer.

Fokus på at arbejde tværgående med temaer, som bringer de unge sammen og lærer hinanden at kende den vej.

Daniella fortæller om erfaringerne; det fungerer overordnet godt i STU tiden. Der skal arbejdes på hvordan det også kan fungere om eftermiddagen.

- **Elev-/brugerråd**

Helle orienterer omkring processen med at få startet rådet op. Rådet har snakket om forskellige emner såsom; ungdomsmiljøet på Maglemosen, flere aktiviteter om eftermiddagen, meningsfyldte aktiviteter, mere gallagtig mad til gallafesten (der er pt. en afstemning i gang på Fronter). Efter hvert møde får de unge et arbejds punkt med tilbage til baglandet. På receptionens skærm kan man se videoreferater fra møderne.

På næste møde skal der vælges en formand. Der er også potentiale for at de unge kan være repræsenteret på kommende bestyrelsesmøder (med støtte).

- **Kommunikation på Fronter (forældre/pårørende)**

Helle fortæller, at det er en lang og sej proces. Det forudsætter, at det bliver brugt og dermed bliver levende. Der skal udvikles på indholdet.

Alle STU grupper er kommet på, Hvid grupperne (§ 104) mangler. Bostederne skal også kobles på med tiden (dette

kræver tilladelser fra forældrene). Alle grupper vil være koblet på i løbet af nuværende skoleår.

5. Eventuelt

Hanne spørger ind til, om vi er i hus med elevfordelingen. Ledelsen; gruppedannelserne er gået fint og visiteringsprocessen er forløbet godt tidsmæssigt og i god tid modsat tidligere år.