



Bestyrelsesmøde UUC Maglemeden
Torsdag den 25. januar 2024
Kl. 17.00 - 19.30

UNGDOMSUDDANNELSESCENTER
Maglemeden

Magleparken 1
2750 Ballerup
Tlf: 44 77 61 01

Tilstede: Christine, Lena, Jeppe, Nikolaj, Maria,
Lonnie, Tanja, Maya

Fraværende: Andre, Johan, Anne-Mette, Sisse,
Line

Referent: Tine

Dato: 25. januar 2024

Tlf. dir.: 44 77 61 01

E-mail: tivr@balk.dk

Kontakt: Tine Sørensen

EAN nr.: 5798001598712

Referat:

1. Godkendelse af referat fra sidst

Godkendt

2. Nyt fra elev- og borgerråd/v. Maya

Maya fortæller, at vi har fået et nyt stort ur i kantinen. Derudover skal der også et digitalt ur op.

Der er blevet sendt spørgeskemaer ud til alle de unge ifm. elev- og undervisningsvurdering.

Elevrådet skal ud at besøge et andet elevråd på anden skole.

Maja fortæller om havedag på Maglemeden for alle grupperne.

Christine tilføjer, at der vil være havedag hvert forår og efterår. I år bliver det den 3. maj, hvor der skal ordnes, gøres pænt og sættes havemøbler ud m.v.

3. Økonomi/v. Jeppe

Jeppe orienterer om, at 2023 har været et godt år med stor elevtilgang. 2,6 millioner kroner i takstindtægt ift. det oprindelige budget. Årsresultat på 600.000 kr.

Fys/ergo indtægter for 4. kvartal er ikke kommet med på 2023. Indtægterne på 1,2 millioner kroner kommer med på 2024.

Jeppe gennemgår Maglemedens årsregnskab for 2023.

Lønbudget i balance ift. elevtallet.

Kantineprojekt; udgift er steget med 50 %. Ledelsen er ved at kigge ind i et system/kostpakker som kan bruges ift. betaling for frokost.

Der er brugt lige omkring 700.000 kr. på byggeprojekter, hvor 246.000 kr. er brugt på køb af nye vinduer og døre vedr. ny brandstrategi. Der har været merudgift på el, vand og varme.

Alt i alt en god/sund økonomi med overskud på bundlinjen.

4. Ungdomsliv på Maglemosen/v. Christine

Ledelsen vil gerne have fokus på dette og gået i gang med at brainstorme. Maglemosen skal være et sted med et godt ungdomsmiljø. Skal der evt. tilbydes ungdomsklub?

Christine lægger op til, at bestyrelsen skal brainstorme. Hvad vil det sige at være ung hos os? Hvad skal vi brande os på? Hvor længe er man ung/tidshorisont?

Nikolaj, Maria, Lonnie og Tanja bruger 10-15 min på at snakke sammen.

Bestyrelsens input;

Der skal umiddelbart ikke tilbydes alkohol til de unge, Maglemosens fester og filmdage fungerer fint som de er nu.

For bestyrelsen handler det om kommunikation, fællesskaber og musik. Dette er tre væsentlige punkter og større overskifter end "ungdomsmiljø". Der skal være plads til det som de unge hver især har interesse for, på tværs og trods forskelligheder. De skal kunne vælge til/fra de pågældende aktiviteter. Tilbuddet skal matche den enkelte.

Nikolaj; Godt eksempel på dette kan være "Scenen er din" som Maglemosen holdte sidste år, hvor musikken er på vidt forskellige niveauer. Tilbuddet matcher dermed den enkelte.

Emnet kan være dilemmafyldt ift. alder (vores § 104 unge) og funktionsniveau.

Christine fortæller, at der skal snakkes videre om ungdomsmiljø på dialogmødet til marts.

5. Bestyrelsens input til værdierne på Maglemosen/v. Lena

Lena orienterer om, at Maglemosen er i gang med at afholde GRUS samtaler i alle grupper/teams, hvor der er fokus på hvilke værdier som er væsentlige for hvert team.

Ledelsen synes det vil være interessant at høre, hvilke værdier der er væsentlige for bestyrelsen kontra det som medarbejderne har valgt.

Tanja; Gode relationer, respekt (gensidig respekt mellem de unge og personalet), engagement (bl.a. ift. fagligheden).

www.ballerup.dk

Maria; meget af det samme, samt fælleskab.

Lonnie; fællesskab, kreativitet og humor.

Nikolaj kommer også med input. Respekt (ift. de enkelte unge og forældre), tillid, faglighed (faglighed ift. bl.a. kommunikation).

Lena viser et overblik over de værdier som de forskellige grupper på STU, § 104 tilbud, TAP og administrationen har valgt.
Lena markerer alle de værdier som personalet og bestyrelsen er enige om.

Christine fortæller, at ledelsen er kommet længere i processen ift. kerneopgaven, som bliver præsenteret på næste bestyrelsesmøde.

6. Meddelelser

- a) Formanden: ingen meddelelser.
- b) Forældreorganisationer/kommunerepræsentanter: Maria fortæller, at Ballerup Kommune tilslutter sig solsikkeprogrammet. Punktet er med på udvalgsrådet i næste uge.
- c) Medarbejdere: ingen meddelelser.
- d) Ledelsen:

Christine orienterer om, at ledelsen indstiller til at 6. juni er en feriedag på vores STU, vi følger dermed skolernes feriekalender for 2025.

Christine informerer om, at pædagogisk leder Torben pt. er sygemeldt. Christine har indtil videre overtaget Hvid grupperne (§ 104).

7. Eventuelt