



Bestyrelsesmøde UUC Maglemeden
Onsdag den 8. marts 2023
Kl. 17.00-19.30

UNGDOMSUDDANNELSESCENTER
Maglemeden

Magleparken 1
2750 Ballerup
Tlf: 44 77 61 01

Tilstede: Elisabeth, Helle, Nikolaj, Anne-Mette,
Johan, Hanne, Maria

Fraværende: Andre, Jeppe, Sisse, Lonnie,
Tanja, Frederik

Referent: Tine

Dato: 8. marts 2023

Tlf. dir.: 44 77 61 01

E-mail: tivr@balk.dk

Kontakt: Tine Sørensen

EAN nr.: 5798001598712

Referat:

1. Godkendelse af referat fra sidst

Godkendt

2. Nyt fra elev- og borgerråd

Ikke noget nyt. Frederik deltager på bestyrelsesmøderne, når der har været møde i elev- og borgerrådet. Frederik deltager derfor først på næste bestyrelsesmøde den 3. maj.

3. Meddelelser

- a) Formanden: ingen meddelelser
- b) Forældreorganisationer/kommunerepræsentanter: Maria orienterer om at Saime fra Enhedslisten er med i ansættelsesudvalget ift. ny forstander i stedet for Lolan.
- c) Medarbejdere: Ingen meddelelser
- d) Ledelsen:

Elisabeth orienterer om et elevinitiativ. Forslag til køb af STU hotties til alle de unge som ønsker det. Farverne er rød og turkis med et rundt logo. Dette initiativ vil Maglemeden gerne støtte op om. De unge har fået en bestillings-seddel med hjem i dag.

Elisabeth fortæller om status ift. forstander stillingen. 1. runde ansættelses-samtaler blev afholdt i går den 7. marts, der var 5 kandidater til samtale, to er gået videre til 2. samtale. Samtalerne er forløbet godt. Til 2. samtale bliver ansættelsesudvalget udvidet med flere.

- Igangværende fokus og tiltag vedr. rekruttering og fastholdelse

Elisabeth orienterer om FUR (punkt fra MED). Hvad ligger til grund for at man forlader Maglemosen (perioden: 01.01.20 - 09.02.23). Der er lavet en statistik/oversigt over forklaringer ift. fratrådte medarbejdere. Man kigger specifikt på grupperne; er det de samme grupper det omhandler (opgavemæssigt). HR sender spørgeskema ud med spørgsmål ved alle fratrædelser, men ledelsen på Maglemosen ser ikke svarerne.

Nikolaj fortæller, at man i MED snakker om konkrete forslag; hvordan kan man fastholde medarbejderne og undgå gennemstrømning.

Elisabeth nævner, at man som medarbejder kan opleve, at man ikke kan indfri de høje faglige ambitioner, fordi det kan være en udfordring ift. vores unge.

Helle fortæller, at vi har en del medarbejdere som har en høj anciennitet (bl.a. lærerne og pædagogmedhjælperne). Da vi er et hus med mange forskellige målgrupper, kan det være svært at rekruttere ildsjæle til alle målgrupper.

Hanne Lilja mener, at Maglemosen netop kan være et sted, hvor man kan få faglig udfordring.

- Elevantal, elevsøgning og venteliste-politik

Helle orienterer. Vi har omkring 96 vægtede pladser og lander på 95-96 fulltidsplasser. Der er venteliste/interesseliste, de pågældende unge skal målgruppevurderes inden garanti af plads. Vi er tæt på at have lukket alle grupperne. De endelige gruppedannelser burde være klar i maj måned. Koordineringen er et stort arbejde, bl.a. pga. de unge kommer fra mange forskellige kommuner. Men vi har et godt overblik og er med tidsmæssigt. Vi får gode tilbagemeldinger efter vores forældrebesøg.

Helle fortæller kort om status ift. Fronter. Vi er stadig ikke i mål, men stort set alle STU grupperne er med.

- Uddannelsespolitik

Der er lavet en samarbejdspolitik på SSH'erne.

Derudover er der kommet et nyt netværk for vejlederne til de pædagogstuderende. Dermed bliver vejlederne samlet ét sted og skaber ensartethed i uddannelsen. Det er også med til at klæde dem bedst muligt på til rollen som vejleder.

4. Eventuelt

Elev- og borgerrådet har ønsket adgangsforhold til kaffemaskinen. Vi har derfor besluttet, at der kommer en ny kaffemaskine til kantinen.