



Bestyrelsesmøde UUC Maglemosen
Torsdag den 23. januar 2025
Kl. 17.00 - 19.30

UNGDOMSUDDANNELSESCENTER
Maglemosen

Magleparken 1
2750 Ballerup
Tlf: 44 77 61 01

Tilstede: Christine, Nikolaj, Anne-Mette, Maria,
Tanja, Jan

Fraværende: Andre, Jakob, Jeppe, Johan, Mag-
nús

Referent: Tine

Dato: 23. januar 2025

Tlf. dir.: 44 77 61 01

E-mail: tistr@balk.dk

Kontakt: Tine Sørensen

EAN nr.: 5798001598712

Referat:

1. Godkendelse af referat fra sidst

Christine; en rettelse til punkt 3 Maglemosens politikker. Politikkerne skal ikke godkendes af bestyrelsen, men forelægges.

2. Nyt fra elev- og borgerråd

Formand Tobias fortæller på video om uge 6 og kantinen.

3. Velkommen til Jeanet

Jeanet præsenterer sig selv. Jeanet er oprindeligt uddannet pædagog, har været 25 år på Kirkebækskolen med ledelsesopgaver, dernæst Camillehusene i 4 år. Hun er pædagogisk leder for hvid grupperne (§ 103 og 104 tilbud).

4. Maglemosens politikker (punkt fra sidste møde)

Christine; hvis der er kommentarer hertil, vil vi gerne vide det. Johan har nogle tilføjelser ift. voldsregistreringer. Dette skal tilføjes. Jan spørger ind til seksualpolitikken og hvad der ligger i at Maglemosen tager hensyn til kultur og religion. Christine og Nikolaj svarer, at det f.eks. kan være hvis forældre kommer med specifikke ønsker. Jan nævner pårørende politikken og formuleringen "nære relationer". Alle i bestyrelsen er enige om, at dette skal ændres til "forældre og søskende. Alle politikker er nu forelagt bestyrelsen.

5. Høring af reduktionstiltag i Maglemosens bestyrelse

Christine orienterer.

Sag fra vores Direktion. Politikerne vil gerne reducere i hvor mange der sidder i de forskellige råd og bestyrelser rundt om i kommunen. Der skal derfor reduceres fra 2 kommunalbestyrelsesmedlemmer til 1. Dette vil træde i kraft fra den 1. januar 2026. Formelt skal dette godkendes. Christine vil give tilbagemelding til rådhuset om, at bestyrelsen er positive overfor dette.

Styrelsesvedtægterne er samtidig nu også helt opdateret, efter Christine har tilrettet. Bestyrelsen kigger den igennem ift. evt. flere rettelser og tilføjelser.

6. Det kommende års pædagogiske udviklingsarbejde

Christine fortæller.

Kerneopgaven blev lavet om sidste år. Maglemosen har fag og aktiviteter som bl.a. musik, ADL træning og unge fællesskaber.

Dette år er der arbejdet med supervision. Christine viser 3 bøger - "kort og godt om" som er indkøbt. Første bog omhandler neuropædagogik og neuropsykologi. Dette har vores medarbejdere fået gode redskaber i og en medarbejder i hvert team er blevet uddannet indenfor dette. Anden bog omhandler pædagogisk etik - at sætte sig i de unges sted. Tredje bog omhandler konflikter og low arousal - kigget bagom adfærd.

Dette er Maglemosens 3 fokuspunkter, så vi dermed får et fælles sprog og en fælles pædagogik i alle grupperne.

Bøgerne bliver delt ud til alle medarbejderne på dialogmødet på tirsdag.

7. Meddelelser

- a) Formanden: ingen meddelelser.
- b) Forældreorganisationer/kommunerepræsentanter: ingen meddelelser.
- c) Medarbejdere: flere ønsker at hele Maglemosen skal lukke kl. 15.00 om fredagen, som i § 104 tilbuddet. Bestyrelsen snakker om, at det kan være en udfordring for forældrene.

Der bliver snakket om, at det vil være en god ide, at bestyrelsen deltager på et af de kommende dialogmøder, for at få indblik i hvad der rør sig på Maglemosen.

- d) Ledelsen:

- **Plakat om kerneopgave**

Christine viser plakat, som vi har fået lavet.

- **Lærergruppen**

Der er slået 3 lærerstillinger op. Bente er gået på pension og Bent går på pension om kort tid, de har hver især været på Maglemosen i 39 år. En medarbejder i kompetencecentret går på barsel og derudover er både Ali og Lars Bo stoppet. Musiklærerrollen skal tilbage på Maglemosen. Der er kommet en del ansøgninger på musiklærerstillingen. Coach teaching begrebet skal udvikles ift. samarbejdet mellem pædagog og lærer.

- **Jeppe udlånt**

Jeppe er udlånt til at være stabschef for en periode på 2 måneder. Han regner med at være tilbage i midt marts.

- **Ny administrativ medarbejder**

Ditte er stoppet. Der starter ny økonomimedarbejder den 1. februar.

- **Lønforhandlinger**

Der skal være individuelle lønforhandlinger med TR og HR. Ledelsen kigger ind i hvad der er råd til. I og med at vi er takstfinansieret, skal det også være forligeligt med vores økonomi. Vi kan løfte nogle, men ikke alle. Budget 2025 kommer ordentligt på plads inden lønforhandlingerne som ligger fra den 24. februar og frem.

7. Eventuelt

Christine nævner, at der er messe i Køge den 30. januar, hvor en af de pædagogiske ledere og 2 medarbejdere repræsenterer Maglemosen.